

Tâl a Phensiynau

Ymddeoliad Cynnar

UCAC | yr undeb sy'n diogelu athrawon a darlithwyr Cymru

Ymddeoliad Cynnar

Mae tri math o ymddeoliad 'cynnar':

- **ymddeoliad ar sail oedran** o 55 mlwydd oed ymlaen, gall hwn fod yn ymddeoliad llawn neu ymddeoliad graddol
- **ymddeoliad cynnar gyda chefnogaeth y cyflogwr** - ar gael i athrawon 55 mlwydd oed a throsodd os terfynir eu cyflogaeth oherwydd diswyddo gorfodol ar sail gormodedd (*redundancy*) neu er mwyn gwella effeithiolrwydd y gwasanaeth
- **ymddeoliad cynnar ar sail tor-iechyd** - ar gael i unrhyw oedran os oes tystiolaeth feddygol na fyddai'n bosibl parhau i ddysgu

Mae athrawon yn gymwys i dderbyn budd-daliadau pensiwn ar ôl cyflawni un o'r canlynol:

- 2 flynedd o wasanaeth pensiynadwy unrhyw bryd ar ôl 5 Ebrill 1988
- 2 flynedd o wasanaeth pensiynadwy unrhyw bryd os oeddech mewn gwasanaeth pensiynadwy ar 6 Ebrill 1988
- cyfanswm o 5 mlynedd o wasanaeth pensiynadwy ar unrhyw adeg *Pan ddefnyddir y term athro yn y daflen hon, mae'n cynnwys darlithwyr ac unrhyw weithwyr eraill sy'n aelodau o'r Cynllun Pensiwn Athrawon.*

Os bydd athro'n dewis rhoi'r gorau i'r waith gall, wrth gwrs, wneud hynny unrhyw adeg cyn belled â'i b/fod yn cyflwyno'r rhybudd angenrheidiol. Ni fyddai'r pensiwn yn cael ei ryddhau hyd nes y byddai'r athro'n cyrraedd yr Oed Ymddeol Arferol neu'n dewis codi pensiwn wedi'i leihau'n actiwaraid o 55 mlwydd oed ymlaen. Gallai, serch hynny, wneud cais am ymddeoliad cynnar gyda chefnogaeth y cyflogwr os yw dros 55 mlwydd oed neu ymddeoliad cynnar ar sail tor-iechyd cyn cyrraedd yr Oed Ymddeol Arferol.

Mae Tafenni UCAC: **Ymddeoliad a'ch Pensiwn** yn rhoi gwybodaeth fanwl am ymddeoliad ar sail oedran a'ch hawliau pensiwn. Gall athrawon oedd yn dysgu cyn Ionawr 2007 ymddeol ar pensiwn llawn pan fyddant yn cyrraedd yr Oed Ymddeol Arferol o 60 mlwydd oed, ond mae hawl i barhau i weithio y tu hwnt i hynny. Yr Oed Ymddeol Arferol i athrawon sydd wedi dechrau dysgu o 1 Ionawr 2007 ymlaen yw 65.

Mae'r daflen hon yn ymwneud â'r gwahanol fathau o ymddeoliad cynnar sy'n bosib cyn cyrraedd yr Oed Ymddeol Arferol.

Ymddeoliad Graddol (*Phased Retirement*) (derbyn peth pensiwn ond yn parhau i weithio)

Wedi cyrraedd 55 mlwydd oed gallwch gymryd ymddeoliad graddol heb doriad yn eich gwasanaeth cyn belled â bod eich cyflog pensiynadwy'n gostwng 20% neu fwy am o leiaf 12 mis. Cyfrifir y gostyngiad mewn cyflog trwy gymharu â'ch cyflog cyfartalog dros y chwe mis blaenorol. Gallwch gymryd hyd at 75% o'r pensiwn sy'n ddyledus i chi yn y modd yma. Gallwch ddefnyddio'r dewis hwn ddwywaith cyn ymddeol cyn belled â bod gostyngiad o 20% y naill dro a'r llall.

Gallai hyn ddigwydd, er enghraifft, oherwydd eich bod wedi symud i swydd gyda llai o gyfrifoldebau neu oherwydd eich bod yn gweithio llai o oriau. Byddwch yn parhau i gyfrannu tuag at eich Cynllun Pensiwn Athrawon o'r cyflog y byddwch yn dal i'w ennill. Byddai'n rhaid i chi drafod y trefniant ymlaen llaw a chael cefnogaeth eich cyflogwr.

Os byddwch yn derbyn unrhyw bensiwn dan y cynllun hwn cyn i chi gyrraedd eich Oed Ymddeol Arferol yna byddai gostyngiad actiwaraidd yng ngwerth y pensiwn.

Ymddeoliad Cynnar gyda Chefnogaeth y Cyflogwr

Ers Ebrill 2010, mae hwn ar gael i athrawon dros 55 mlwydd oed yn unig.

Mae'n cael ei gynnig:

- er mwyn gwella effeithiolrwydd y gwasanaeth
- yn lle diswyddo gorfodol ar sail gormodedd (*compulsory redundancy*) lle mae swydd yr athro yn dod i ben
- er mwyn osgoi diswyddiad gorfodol cydweithiwr gan lenwi swydd yr athro sy'n ymddeol drwy benodiad mewnol neu hyd yn oed drwy gadwyn o symudiadau

Mae caniatáu ymddeoliad cynnar am y rhesymau hyn yn ôl disgrisiwn y cyflogwr a byddai'n ofynnol i'r cyflogwr ystyried:

- gallu'r unigolyn dan ystyriaeth i barhau i wneud cyfraniad
- a fyddai modd cyflawni nodau strategol, academaidd ac ariannol y sefydliad neu'r gwasanaeth mewn rhyw fodd arall
- a fyddai dewis arall yn bosib e.e. adleoli, gweithio'n rhan-amser neu ymddeoliad graddol

- faint o arian fyddai'n cael ei arbed trwy ganiatáu ymddeoliad cynnar o gymharu â chost rhyddhau'r pensiwn yn gynnar
- effaith yr ymddeoliad ar y sefydliad neu'r gwasanaeth

Erbyn hyn mae llai o awdurdodau lleol yn cynnig y math yma o ymddeoliad. Mae'r telerau a gynigir hefyd fel arfer yn llai ffafriol nag yn y gorffennol. Byddai'r swm o bensiwn a 'enillwyd' hyd at ddyddiad yr ymddeoliad yn cael ei dalu'n llawn - hynny yw, ni fyddai gostyngiad actiwaraidd yng ngwerth y pensiwn. Ond, er bod hawl o hyd gan y cyflogwr i gynnig ychwanegu at flynyddoedd gwasanaeth yr unigolyn, nid oes llawer yn gwneud hynny gan fod y gost i'r awdurdod lleol yn sylweddol.

Tâl Diswyddo

Yn ôl Cyfraith Cyflogaeth mae'n orfodol i gyflogwyr dalu tâl diswyddo pan fydd gweithwyr sy'n cael eu cyflogi ar gontract parhaol yn colli eu gwaith. Mae UCAC o'r farn y dylid trin athrawon ar gontractau dros dro yn yr un modd os yw'r contract yn cael ei adnewyddu am yr ail flwyddyn neu fwy.

Byddai maint y tâl yn ddibynnol ar oed yr unigolyn ac ar nifer y blynyddoedd o wasanaeth. Mae'r gyfraith yn nodi'r lleiafswm statudol; mae rhai cyflogwyr, gan gynnwys awdurdodau lleol, yn cynnig gwell telerau na hyn. Byddai'n rhaid i chi holi'ch cyflogwr neu UCAC trwy gysylltu â'r Swyddog Maes perthnasol.

Mae'n bosib i gyflogwr roi cefnogaeth i athro sy'n cael ei ddiswyddo'n orfodol trwy wahanol fesurau neu gyfuniad o fesurau. Gellid cynnig Tâl Diswyddo Gorfodol sylfaenol ynghyd â rhyddhau pensiwn heb ostyngiad actiwaraidd ac, o bosib, ychwanegu at y blynyddoedd o wasanaeth; neu gellid cynnig Tâl Diswyddo Uwch (*severance payment*). Nid yw'r rheolau'n caniatáu rhyddhau pensiwn a thalu Tâl Diswyddo Uwch yr un pryd. Byddai'n rhaid ystyried pa becyn fyddai mwyaf manteisiol i chi, yn ôl eich amgylchiadau personol, a gallai UCAC eich cynghori a'ch cynorthwyo wrth i chi drafod hyn efo'ch cyflogwr.

Tâl Diswyddo Gorfodol (*Redundancy Payment*)

Gall awdurdod lleol dalu'r Tâl Diswyddo Gorfodol sylfaenol yn ogystal â chaniatáu i athro ymddeol yn gynnar. Dyma'r lleiafswm statudol sy'n rhaid i gyflogwyr ei gynnig (dylid nodi bod hawl ganddynt i gynnig telerau gwell):

- wythnos a hanner o gyflog am bob blwyddyn gyfan o wasanaeth di-dor pan oedd yr athro dros 41 mlwydd oed

- wythnos o gyflog am bob blwyddyn gyfan pan oedd yr athro rhwng 22 a 41 mlwydd oed
- hanner wythnos o gyflog am bob blwyddyn gyfan rhwng 18 a 21 mlwydd oed.

Ystyr 'wythnos o gyflog' yw'r gwir gyflog wythnosol neu uchafswm o £525 pa un bynnag yw'r isaf.

Mae'n gyfreithlon i gyflogwyr gyfyngu cyfanswm y blynyddoedd i'w hystyried i 20 mlynedd a fyddai'n golygu mai taliad cyfwerth â 30 wythnos o gyflog yw'r uchafswm y gellid ei hawlio. Felly, dim ond athro efo ugain mlynedd o wasanaeth wedi ei ben-blwydd yn 41 mlwydd oed fyddai'n gallu derbyn yr uchafswm. Byddai'r swm y mae gan athro hawl statudol iddo felly yn ddim mwy na $1.5 \times 20 \times \text{£}330 = \text{£}9900$.

Tâl Diswyddo Gorfodol Uwch (Severance Payment)

Gall cyflogwr ddiswyddo athro'n orfodol heb ryddhau'r pensiwn - yn wir, lle bo'r athro o dan 55 mlwydd oed ni all y cyflogwr ryddhau'r pensiwn.

Pan na chaiff y pensiwn ei ryddhau, caniateir i'r cyflogwr dalu Tâl Diswyddo Gorfodol Uwch. Nid oes hawl gan athro i'r arian yma; mae'n dibynnu ar bolisi'r cyflogwr.

Nid yw'n bosib i gyflogwr dalu Tâl Diswyddo Uwch i athro sydd wedi cyrraedd ei Oedran Ymdeol Arferol o 60 (i athrawon efo gwasanaeth cyn 31 Rhagfyr 2006) neu 65 neu'n hŷn (i athrawon yn ymuno â'r Cynllun Pensiwn Athrawon o 1 Ionawr 2007 ymlaen).

Bydd maint y taliad yn dibynnu ar oedran yr athro ar adeg y diswyddo, ar nifer y blynyddoedd o wasanaeth ac ar bolisi'r cyflogwr. Yr uchafswm a ganiateir yw taliad sy'n cyfateb i 104 wythnos o gyflog.

Ymdeoliad Cynnar ar Sail Tor-iechyd

Mae'n bosibl i athro sy'n dioddef o afiechyd a'i gwna hi'n amhosibl parhau i gyflawni dyletswyddau proffesiynol gael ymdeoliad cynnar ar sail tor-iechyd. Rhaid cael tystiolaeth feddygol gadarn gan Feddyg Teulu ac/neu Arbenigwr a rhaid derbyn cefnogaeth y cyflogwr. Golyga hynny, yn achos athro mewn ysgol arferol, y bydd yr Awdurdod yn cyfeirio'r athro ar Feddyg Galwedigaethol y Sir a rhaid derbyn cefnogaeth ganddo/i.

Os yw'r cais yn cael ei ganiatáu, bydd yr athro'n derbyn y budd-daliadau pensiwn arferol, sef talpswm ac yna pensiwn blynyddol am weddill ei h/oes.

Mae dwy haen o daliadau ar gyfer athrawon sydd wedi'u cydnabod fel athrawon sy'n barhaol anabl i ddysgu:

- **Budd-dal Analluogrwydd Rhannol** (*Partial Incapacity Benefit - PIB*) ar gyfer athrawon sy'n barhaol anabl i ddysgu ond sy'n medru gwneud gwaith arall nad yw â'r un pwysau â dysgu. Byddai athro'n derbyn pensiwn a thalpswm yn llawn (heb unrhyw ostyngiad actiwaraid) yn ôl nifer y blynyddoedd o wasanaeth a gyflawnwyd ond ni fyddai'n derbyn unrhyw ychwanegiad at y gwasanaeth hwnnw.
- **Budd-dal Analluogrwydd Llwyrr** (*Total Incapacity Benefit - TIB*) ar gyfer athrawon sy'n barhaol anabl i gyflawni unrhyw waith o gwbl. Byddai athro'n derbyn pensiwn a thalpswm yn llawn yn ôl nifer y blynyddoedd o wasanaeth a gyflawnwyd gydag ychwanegiad at y gwasanaeth hwnnw. Byddai'r ychwanegiad yn cyfateb i hanner y gwasanaeth posib hyd at yr Oedran Ymddeol Arferol. Er enghraifft, byddai athro 36 mlwydd oed efo Oedran Ymddeol Arferol o 60 yn derbyn ychwanegiad o 12 mlynedd tra byddai athro o'r un oed efo Oedran Ymddeol Arferol o 65 yn derbyn ychwanegiad o 14.5 blwyddyn.

Cyflwyno cais am ymddeoliad tor-iechyd

Rhaid i'r cais gael ei gyflwyno i Teachers' Pensions drwy'r cyflogwr. Mae ffurflenni pwrpasol ar gael gan eich cyflogwr neu'n uniongyrchol gan Teachers' Pensions. Fel arfer, y cyflogwr sy'n talu unrhyw gostau sy'n ymwneud â chyflwyno'r cais megis tâl am adroddiadau meddygol a byddai swyddogion Adnoddau Dynol yr awdurdod yn cynorthwyo i gwblhau'r cais. Ond mae UCAC hefyd yn eich cynghori i gysylltu â'r undeb am gyngor ac arweiniad ar sut i gyflwyno'ch cais yn y modd mwyaf effeithiol.

Os yw'r cais yn cael ei wrthod, mae hawl i apelio. Nid yw'r cyflogwr yn ymwneud â'r broses hon ond gall UCAC gynnig cyflwyno'r apêl.

Nid yw sicrhau'r hawl i ymddeoliad cynnar ar sail tor-iechyd mor rhwydd ac y bu. Gwneir y penderfyniad gan arbenigwyr meddygol Adran Addysg Llywodraeth San Steffan (DfE) ar sail y dystiolaeth feddygol a gyflwynwyd.

Os yw athro wedi bod dan law arbenigwr byddai, fel arfer, yn angenrheidiol derbyn adroddiad ganddynt. Mae hefyd yn bwysig ystyried cyflwr iechyd cyffredinol yr athro, yn arbennig os yw'n dioddef o fwy nac un anhwylder. Yn yr achosion hyn, mae'n bosib mai dystiolaeth Meddyg Teulu fyddai fwyaf allweddol. Rhaid i unrhyw farn a

fyneigr ganddynt gael ei chefnogi gan Feddyg Galwedigaethol y cyflogwr. I sicrhau cais llwyddiannus, heb orfod mynd i apêl, byddai datganiadau diamwys gan Arbenigwr, Meddyg Teulu a Meddyg Galwedigaethol fod athro yn 'barhaol anabl i ddysgu' o gymorth mawr.

Pryd i gyflwyno'r cais

Gall athrawon dderbyn tâl salwch sy'n cyfateb i gyflog llawn am 100 diwrnod gwaith a hanner cyflog am 100 diwrnod arall. Nid yw'r dyddiau hyn yn cynnwys penwythnosau na gwyliau felly mae'n bosib derbyn tâl salwch am tua blwyddyn. Fel arfer byddai'n fanteisiol i athro dderbyn ei haeddiant llawn o dâl salwch cyn ymddeol ar sail iechyd. Byddai'r tâl salwch yn fwy na'r pensiwn, a byddai blwyddyn o dderbyn tâl salwch yn ychwanegu at hyd gwasanaeth yr athro gan sicrhau pensiwn uwch.

Mae'n anodd dweud pryd yn union y dylid cyflwyno cais am ymddeoliad ar sail tor-iechyd ond byddai UCAC yn awgrymu fod hynny'n digwydd yn ystod y cyfnod o dderbyn hanner cyflog.

Byddai UCAC hefyd yn pwysu ar gyflogwyr i roi tri mis o rybudd (notis) i athro ar derbyn cyfnod y tâl salwch a fyddai'n golygu derbyn tri mis o gyflog llawn wedi i'r tâl salwch ddod i ben. Gallai hyn fod o gymorth mawr i athro i lenwi'r bwlch rhwng diwedd y tâl salwch a dechrau talu'r pensiwn, yn arbennig pe byddai wedi bod yn angenrheidiol iddo apelio.

O Ebrill 2015 fe fydd yn bosibl i athro wneud cais am ymddeoliad ar sail tor-iechyd hyd at ddwy flynedd ar ôl gadael swydd. Bydd yn rhaid profi bod y cyflwr meddygol yn bodoli cyn rhoi'r gorau i'r swydd.

Athrawon gyda salwch terfynol

Byddai'n bosib i athro sy'n dioddef o salwch terfynol wneud cais am gyfnewid (*commute*) y pensiwn blynyddol a fyddai'n ddyledus am un taliad talpswm. Byddai angen tystiolaeth feddygol bod disgwyliad oes tebygol o lai na blwyddyn.

Byddai'r talpswm yn gyfwerth â phum gwaith y pensiwn blynyddol ac yn ychwanegol at y talpswm arferol a delir pan ryddheir y pensiwn. Er enghraifft, byddai athro efo pensiwn blynyddol o £12,000 a thalpswm arferol o £36,000 yn gallu derbyn un taliad o £96,000. Ni fyddai'n derbyn unrhyw bensiwn blynyddol wedi hynny pe byddai'n cael adferiad iechyd.

Nid yw dewis derbyn y talpswm ychwanegol yma'n effeithio ar hawliau priod, partner neu blant dibynnol i dderbyn pensiwn dibynyddion.

Marwolaeth tra'n gweithio neu'n fuan wedi ymddeol

- Pe byddai athro'n marw tra mae'n parhau i weithio, gan gynnwys yn ystod cyfnod o absenoldeb salwch, neu os yw'n marw o fewn blwyddyn i roi'r gorau i'r gwaith a heb fod yn derbyn pensiwn, byddai Grant Marwolaeth yn daladwy i'w b/phriod, partner sifil neu rywun arall a enwebwyd. Byddai'r Grant Marwolaeth gyfwerth â thair gwaith y cyflog blynyddol terfynol.
- Pe byddai athro'n marw wedi mwy na blwyddyn ar ôl rhoi'r gorau i'r gwaith a heb fod yn derbyn pensiwn (e.e. wedi symud i waith arall efo cynllun pensiwn gwahanol) byddai Grant Marwolaeth Tu Allan i Wasanaeth (*Out of Service Death Grant*) yn daladwy i'w b/phriod, partner sifil neu rywun arall a enwebwyd. Byddai'r swm cyfwerth â thair gwaith y pensiwn blynyddol y gallai'r athro ei hawlio.
- Pe byddai athro'n marw o fewn pum mlynedd i ddechrau derbyn pensiwn byddai Grant Marwolaeth Atodol (*Supplementary Death Grant*) yn daladwy i'w b/phriod, partner sifil neu rywun arall a enwebwyd. Byddai'r swm hwn gyfwerth â'r gwahaniaeth rhwng y pensiwn blynyddol (ond nid y talpswm) y mae eisoes wedi'i dderbyn â phum gwaith y pensiwn blynyddol. Er enghraifft, byddai athro'n marw dair blynedd union wedi ymddeol ar bensiwn blynyddol o £14,000 yn derbyn Grant Marwolaeth Atodol o £28,000.

Pensiynau Dibynyddion (*Dependants' Pensions*)

Mae gwahanol fathau o bensiynau'n daladwy i weddw, partner sifil neu enwebai. Mae hawl i **Bensiwn Tymor Byr** cyfwerth â thri mis o gyflog yr athro os yw'r athro'n marw tra'n dal i weithio neu o fewn 12 mis i roi'r gorau i'r gwaith ond heb fod yn derbyn pensiwn. Os yw'r athro'n marw tra'n derbyn pensiwn, mae'r Pensiwn Tymor Byr a fyddai'n daladwy yn gyfwerth â thri mis o bensiwn.

Mae **Buddiannau Goroesydd** (*Survivor Benefits*) yn daladwy i weddw, partner sifil neu bartner yn seiliedig ar wasanaeth o 1 Ebrill 1972, neu 6 Ebrill 1978 os oedd y briodas ar ôl y diwrnod olaf o wasanaeth pensiynadwy.

Os oes gennych bartner, er nad ydych mewn priodas neu bartneriaeth sifil, bydd y partner hynny yn derbyn pensiwn ar ôl eich marwolaeth os fydd yn bodloni meini prawf penodol. Mae'r meini prawf hyn wedi'u gosod ar wefan Teachers' Pensions:

<https://www.teacherspensions.co.uk/members/once-retired/death-benefits.aspx>

Gweithio wedi Ymddeol

Mae hawl athro i weithio ar ôl ymddeol heb i hynny effeithio ar ei b/phensiwn yn dibynnu ar y math o bensiwn y mae'n ei dderbyn.

- **Pensiwn llawn yn dilyn ymddeoliad wedi cyrraedd yr Oedran Ymddeol Arferol:** mae hawl gan athro i gymryd gwaith arall gydag unrhyw awdurdod, mudiad neu gwmni nad yw'n defnyddio'r Cynllun Pensiwn Athrawon heb i hynny effeithio ar ei b/phensiwn o gwbl. Gall hefyd wneud gwaith pellach fel athro, neu i unrhyw gyflogwr sy'n defnyddio'r Cynllun Pensiwn Athrawon, ond gallai hynny effeithio ar ei b/phensiwn. Os yw cyfanswm y cyflog a'r pensiwn, oddi mewn i unrhyw flwyddyn dreth, yn fwy na'r cyflog terfynol (wedi ei addasu'n flynyddol yn ôl chwyddiant) a ddefnyddiwyd ar gyfer asesu ei b/phensiwn, byddai'r pensiwn yn cael ei atal (*abatement*) yn syth.
- **Pensiwn wedi ei leihau'n actiwaraid yn dilyn ymddeoliad ar sail oedran o 55 mlwydd oed ymlaen:** mae hawl gan athro i wneud unrhyw waith pellach, gan gynnwys dysgu, heb i hynny effeithio ar ei b/phensiwn o gwbl.
- **Pensiwn llawn yn dilyn ymddeoliad cynnar o oedran 55 ymlaen gyda chaniatâd y cyflogwr:** mae hawl gan athro i wneud gwaith pellach ond gallai hynny effeithio ar ei b/phensiwn os yw cyfanswm y cyflog a'r pensiwn yn fwy na'r cyflog terfynol (wedi ei addasu'n flynyddol yn ôl chwyddiant) a ddefnyddiwyd ar gyfer asesu ei b/phensiwn.
- **Pensiwn yn dilyn ymddeoliad cynnar ar sail tor-iechyd:** mae'r hawl i weithio yn dibynnu ar bryd y dechreuodd yr ymddeoliad:
 - **ymddeoliad wedi dechrau cyn 1 Ebrill 1997:** mae hawl gan athro i wneud gwaith arall, gan gynnwys dysgu'n rhan-amser, a pharhau i dderbyn pensiwn. Os yw'r cyflog a'r pensiwn yn fwy na'r cyflog terfynol yna byddai'r pensiwn yn cael ei atal.
 - **ymddeoliad rhwng 1 Ebrill 1997 a 5 Ionawr 2007:** pe byddai athro'n gwneud unrhyw fath o addysgu, neu unrhyw fath o waith i gyflogwr sy'n defnyddio'r Cynllun Pensiwn Athrawon, byddai'r pensiwn yn cael ei atal yn syth.
 - **ymddeoliad yn dechrau o 6 Ionawr 2007 ymlaen:** nid oes hawl gan athro sydd wedi ymddeol yn gynnar ar sail tor-iechyd i ddychwelyd i ddysgu nac i wneud unrhyw waith i gyflogwr sy'n defnyddio'r Cynllun Pensiwn Athrawon. Os yw'n derbyn Budd-dal Analluogrwydd Rhannol (*PIB*) mae hawl i wneud gwaith arall heb i hynny effeithio ar y pensiwn. Os yw athro'n derbyn Budd-dal Analluogrwydd Llwyd (*TIB*), mae'n bosib y byddai'n

cael gwneud peth gwaith arall. Byddai'n rhaid gofyn am farn Teachers' Pensions.

Ym mhob un o'r achosion hyn o ymddeol ar sail tor-iechyd, mae'n bosib y gallai'r DfE ddod i'r farn bod ymgymryd ag unrhyw waith pellach yn dangos bod iechyd yr athro wedi **gwella'n ddigonol i'w (g)alluogi i ddychwelyd i ddysgu**. Os felly, ni fyddai hawl i barhau i dderbyn pensiwn tor-iechyd. Byddai pob achos yn cael ei ystyried yn unigol yn ôl natur y gwaith pellach a natur y salwch a arweiniodd at ganiatáu'r ymddeoliad cynnar.

Cynghorir athrawon i gysylltu â Teachers' Pensions i dderbyn cyngor os oes unrhyw amheuaeth ynglŷn ag effaith gwaith pellach ar hawl i bensiwn.

Cyngor Pellach

Mae Teachers' Pensions yn cynhyrchu cyfres o daflenni a ffurflenni sydd ar gael ar eu gwefan <https://www.teacherspensions.co.uk/>

Y llinell gymorth yw 0345 6066 166.

Gweler hefyd taflenni UCAC:

- Ymddeoliad a'ch Pensiwn
- Pensiwn wedi'i leihau'n actiwaraidd

I gael unrhyw gyngor neu arweiniad pellach, cysyllter â'r Swyddog Maes perthnasol. Ffoniwch swyddfa UCAC ar 01970 639950 i gael sgwrs â:

- Mererid Lewis Davies, Swyddog Maes y De-ddwyrain, mererid@ucac.cymru
- Ioan Rhys Jones, Swyddog Maes y Gogledd, ioan@ucac.cymru
- Gareth Morgan, Swyddog Maes y Canolbarth a'r De-orllewin, gareth@ucac.cymru
- Jen Jones, Swyddog Maes y Canolbarth a'r De-orllewin, jen@ucac.cymru

Yn ogystal, mae modd cysylltu ag:

- Dilwyn Roberts-Young, Ysgrifennydd Cyffredinol, dilwyn@ucac.cymru
- Rebecca Williams, Is-ysgrifennydd Cyffredinol a Swyddog Polisi, rebecca@ucac.cymru

Diweddarwyd: Awst 2021



UCAC
Undeb
Cenedlaethol
Athrawon
Cymru



Prif Swyddfa **UCAC**, Ffordd Penglais, Aberystwyth,
Ceredigion SY23 2EU

ffôn: 01970 639950 | ffacs: 01970 626765 | ucac@athrawon.com

[facebook.com/AthrawonCymru](https://www.facebook.com/AthrawonCymru) twitter.com/AthrawonCymru

www.athrawon.com